

ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร โรงพยาบาลนาโพธิ์
รอบ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐-๔๔๖๘-๖๑๐๒
ที่ บร.๐๐๓๓.๓๐๘/ ๒๕๖๕ วันที่ 17 พฤษภาคม ๒๕๖๕


เรื่อง ลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์


ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency
Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔
บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ยังเป็นเครื่องขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธระสัญญา
การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส
ประโยชน์ของประชาชน" ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ หน่วยงานมีการรายงานการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก
ในปีเปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

โรงพยาบาลนาโพธิ์ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ
บุคลากร ในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข) รอบ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ของหน่วยงาน
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศฯ และอนุมัติให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน


(นางเอี่ยมพร โพธิ์จำ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้บังคับบัญชา



(นายเวรวัน อินทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์