



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐-๔๔๖๘-๖๑๐๒
ที่ บร.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data Transparency) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร EB๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

โรงพยาบาลนาโพธิ์ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศฯ และอนุมัติให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

(นางเอื่อมพร โพธิ์ชา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

อ.วิมล

(นางสาววิมลพรรณ อางสม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์