

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง  
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

## เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

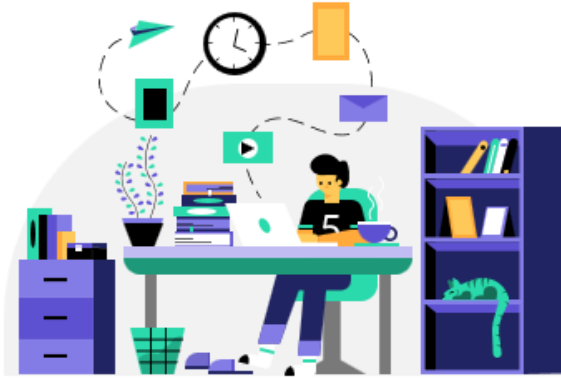
1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
  - 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง , ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
  - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)
  - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
  - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของ  
ทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

## เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
  - 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง , ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
  - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)
  - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
  - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของ  
ทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

# วินัย คือ

Make a big impact with our professional slides and charts



01 แบบแผนควบคุม  
ความประพฤติ



02 ควบคุม  
เจ้าหน้าที่



03 ควบคุม ผบช.



## จุดมุ่งหมาย ของ วินัย



ราชการดำเนินไปได้ด้วยดี



ความเจริญงอกงามของ  
ประเทศ



ความผาสุกของประชาชน



ภาพพจน์ที่ดีของราชการ  
ไม่ใช่เป็นบำเหน็จต่อผู้ใด



# โทษทางวินัย

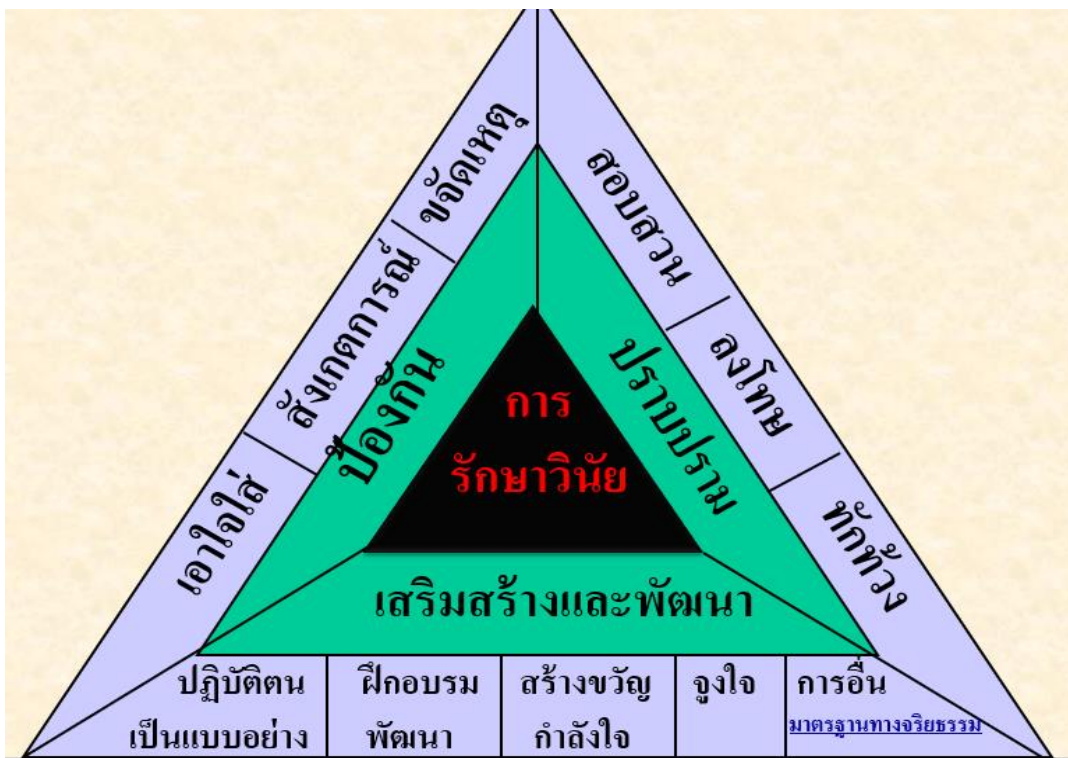
## 1. โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

## 2. โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

6





## กลุ่มของฐานความผิดทางวินัย

Make a big impact with our professional slides and charts

- |  |   |
|--|---|
| <p><b>1 ประเทศชาติ</b><br/>ประจำรับโดย พระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>          | <p><b>4 ตนเอง</b><br/>ชื่อเสียง กรรมการ เขต ข้าราชการ</p> |
| <p><b>2 ผู้บังคับบัญชา</b><br/>“ตามคำสั่ง ไม่เห็น ไม่ฮามิ”</p>               | <p><b>5 ผู้ร่วมงาน</b><br/>ศุภาพ ช่วยเหลือ ไม่แก่ง</p>    |
| <p><b>3 ตำแหน่งหน้าที่</b><br/>สุจริต จะเบียบ ผลดี อุทิศ สิบ กลาง ประมาท</p> | <p><b>6 ประชาชน</b><br/>สะดวก เป็นธรรม ไม่ดูหมิ่น</p>     |

# ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

Make a big impact with our professional slides and charts

TITLE 01

สูญเสียบ  
เงินเดือน

TITLE 02

ไม่ได้รับการ  
เลื่อนขั้น

TITLE 03

อาจได้รับ แพ่ง  
และ อาญา

TITLE 04

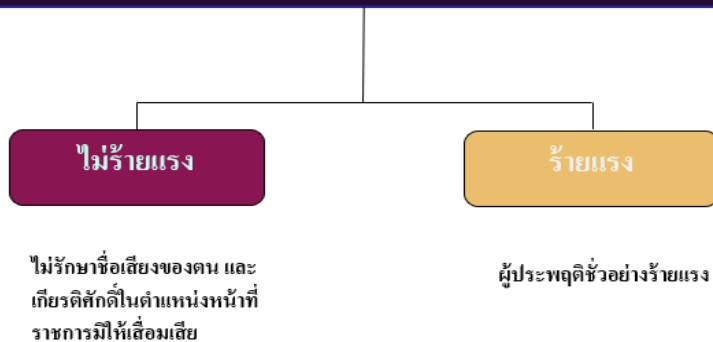
คุณสมบัติการ  
กลับเข้ารับ  
ราชการ



# เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
  - 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
  - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะฟุ้งตามมาเสมอ)
  - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
  - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม



















## ความผิดเกี่ยวกับการประพฤติตน












## พิจารณา ๓ อย่าง



## ประพจน์ชั่วไม่ร้ายแรง

ประพจน์คนไม่เหมาะสม 	ยักยอก 
กระทำการไม่เหมาะสม 	ดื้อโงง 
ผู้สาว 	ไม่ชำระหนี้ 
ไม่รับผิดชอบต่อกครอบครัว 	แจ้งความเท็จ 
จดทะเบียนซ้อน 	เสพสุรา 
อนาจาร 	เล่นการพนัน 
บุกรุก 	ปลอมลายมือชื่อ 
ทำลายทรัพย์สิน 	ปลอมเอกสาร 
ลักทรัพย์ 	อื่น ๆ 

## ประพจน์ชั่วร้ายแรง

ปลอมเอกสาร 	การเงิน 
หลอกลวง 	เบียดบังสิทธิการเท็จ 
ผู้สาว 	การสอบ 
ยาเสพติด 	ผู้สาว 
พยายามข่มขืน 	อนาจาร 
ได้รับโทษทางอาญา 	อื่นๆ 



ตัวอย่าง ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ประพฤติตนไม่เหมาะสม

618. นักวิชาการศึกษา 5 โดยแอบอ้างชื่อพระภิกษุ  
จำนวน 5 รูป ทำหนังสือร้องเรียนศึกษาธิการอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต่อ  
นายรัฐมนตรีว่า ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หลายประการ  
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 93 วรรคหนึ่ง  
และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.  
2535 (15/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

ตัวอย่าง ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กระทำการไม่เหมาะสม

638. บุคลากร 7 ว ได้ดื่มสุราแล้วจุดธูปกราบลาภคิริมหาราชให้ไป  
นั่งโต๊ะเพื่อร่วมรับประทานอาหารและดื่มสุราด้วย ทั้งที่ได้รับการปฏิเสธจาก  
มหิงผู้ร้องแล้วถึงสองครั้งสองครา แต่ก็ยังจะยืนยันจะขออีก

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (7/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์



มาตรา 82 (10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

1. ข้าราชการซึ่งมีภรรยาแล้ว แต่ยังไม่มีความสัมพันธ์ทางชู้สาวกับข้าราชการสตรีอีกผู้หนึ่งโดยไปเที่ยวกันสองต่อสอง และหาโอกาสอยู่ด้วยกันตามลำพังในที่ลับตาจนฝ่ายภรรยามีความหึงหวงติดตามดูพฤติกรรมและร้องเรียนทางสอบสวนยังฟังไม่ได้แน่ชัดว่าข้าราชการชายหญิงคู่นี้มีความสัมพันธ์ถึงขั้นได้เสียกัน ฟังได้เพียงมีความสัมพันธ์กับทางชู้สาวโดยไม่ชอบด้วยทำนองคลองธรรม ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ และสังคมรู้สึกรังเกียจพฤติกรรมของข้าราชการชายหญิงคู่นี้เป็นความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

24

มาตรา 82 (10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

2. นางสาวปราณี ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน ได้เข้าไปเที่ยวในสถานบริการในคืนแล้วใช้แก้วขว้างถูกผู้ที่มาเที่ยวเนื่องจากไม่พอใจที่ส่งเสียงดังเกินควร ทำให้ผู้มาเที่ยวรายหนึ่งได้รับบาดเจ็บศีรษะแตกมีเลือดไหล แม้จะไม่ปรากฏหลักฐานเป็นที่แน่ชัดว่า นางสาวปราณีได้กระทำไปเนื่องจากดื่มสุรามึอาการเมาและครองสติไม่ได้ พฤติการณ์เป็นกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติเสื่อมเสีย ตามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

## กรณี มีความผิดฐานระพุดิชั่วอย่างร้ายแรง

1. นายสมศักดิ์ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอชำนาญการ ได้ทำรายงานเบิกค่ารักษาพยาบาลภรรยาของตนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเท็จเนื่องจากผู้ที่เข้ารับการรักษาดังกล่าวมิใช่ภรรยาของตน (ความจริงเป็นภรรยาหน้า) เป็นเหตุให้ได้รับเงินค่ารักษาจากทางราชการไปจำนวน 8 พันบาทเศษ พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานระพุดิชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 83(1) ประกอบมาตรา 85(7) และมาตรา 85(4) ลงโทษปลดออกจากราชการ

## ตัวอย่าง ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

### ระพุดิตนไม่เหมาะสม

619. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 (หญิง) มีความสัมพันธ์รักใคร่กับชายคนหนึ่งโดยให้ความสนิทสนมไปรับประทานอาหาร ไปท่องเที่ยวร่วมงานสังสรรค์ด้วยกัน และพักหลับนอนในที่พักของที่ทำงานของฝ่ายชาย เมื่อทราบว่ฝ่ายชายมีภรรยาแล้ว จึงได้พยายามปลีกตัวออกห่าง การกระทำดังกล่าวทำให้ครอบครัวฝ่ายชายเดือดร้อน แต่ไม่ถึงขั้นแตกแยก

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

## บัตรเงินสด

นางสาวแนนน้อย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้ปลอมเอกสารต่างๆของแพทย์ที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาล เพื่อไปทำบัตรเครดิตและนำบัตรเครดิตไปกดเงินผ่านตู้ ATM นอกจากนี้ยังได้ทำการปลอมหนังสือรับรองเงินเดือนและ



ลายมือชื่อของผู้อำนวยการโรงพยาบาลลงนามในหนังสือรับรองเงินเดือนเพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบในการค้าประกันขอซื้อรถยนต์

พฤติการณ์ของนางสาวแนนน้อย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๓๖ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ.๒๕๓๗/ ประกอบข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

## ฉกเงินมาก

นางการะเกด ชำราชากร ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการเงินและบัญชี ระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖ ได้ทำการปลอมลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานจำนวน ๗ คน ซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยปลอมลายมือลงชื่อในแบบคำขอกู้เงินและหนังสือ



สัญญากู้เงินเพื่อเหตุฉกเงิน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยทั้ง ๗ คนไม่ทราบเรื่องนี้มาก่อน และเมื่อผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองในเอกสารดังกล่าวแล้ว นางการะเกดได้ส่งไปที่สหกรณ์ออมทรัพย์ เมื่อสหกรณ์ฯอนุมัติเงินกู้ฉกเงินและโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๗ คน แล้ว นางการะเกด ได้ไป

หลอกหลวงว่าตนเองได้ยืมเงินจากบุคคลภายนอก จะขอยืมบัญชีธนาคารของทั้ง ๗ คน รับโอนเงินที่ตนยืมมาและขอให้กดเอทีเอ็มหรือถอนเงินสดมามอบให้นางการะเกดโดยที่ไม่ทราบมาก่อนว่าเป็นเงินที่มีการปลอมเอกสารลายมือชื่อของพวกตนไปกู้เงินจากสหกรณ์ฯ เมื่อนางการะเกด ได้รับเงินแล้ว ต่อมาก็โอนเงินเข้าบัญชีคืนให้หลังจากเงินเดือนของทุกคนโอนเข้าบัญชีแล้วประมาณ ๒-๓ วัน เพื่อปิดบังความผิด

พฤติการณ์ของนางการะเกด ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอื่นใดชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๔๕(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

## เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
  - 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
  - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)
  - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
  - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

### มาตรา 83 (8) ต้องไม่ ล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

- ล่วงละเมิดทางเพศ คือ ล่วงเกิน, ฝ่าฝืนจารีต ประเพณี, ฝ่าฝืนกฎหมาย เช่น การทำอนาจาร, ข่มขืนกระทำชำเรา
- คุกคามทางเพศ คือ ทำให้หวาดกลัว, แสดงอำนาจด้วยกิริยา หรือวาจา ให้หวาดกลัว

**กฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการ  
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.2553**



## องค์ประกอบการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

1. กระทำการ ต่อข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

2. เกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ

3. ผู้ถูกกระทำมิได้อินยอม/เดือดร้อนรำคาญ

### โดยกระทำการ ดังต่อไปนี้

1. ด้วยการสัมผัสทางกายที่มีไปในทางเพศ เช่น จูบ

โอบกอด จับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

2. ด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์

ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓. ด้วยอากัปกิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การ  
ใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือ  
สัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๔. แสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ที่สื่อไปใน ทางเพศ  
เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ  
หรือ การสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๕. แสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่ง  
ผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ



### รักแม่หม้าย

นายเมฆ และนางแป้งร่ำ ทั้งคู่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และพักอยู่ที่บ้านพักของทางราชการ ในคืนวันหนึ่งตอนเที่ยงคืน นายเมฆ มีอาการเมาสุราและได้ใช้เท้าพังประตูบ้านพักของนางแป้งร่ำ ซึ่งเป็นแม่หม้าย โดยขณะนั้นนางแป้งร่ำ พักอยู่บ้านพักชั้นล่างเพียงคนเดียว นายเมฆ ได้ตรงเข้าไปหานางแป้งร่ำ และพูดเป็นภาษาอีสานว่า "ขอเฮ็ดจักเกือได้ปอ" ซึ่งแปลว่า

ขอมีเพศสัมพันธ์กับนางแป้งร่ำ นางแป้งร่ำ จึงร้องเรียกให้คนช่วยและโทรศัพท์เรียกยามและเจ้าหน้าที่คนอื่นให้มานำตัวนายเมฆ ออกไป โดยนายเมฆ ยังอยู่ในอาการมึนเมาและบอกกับยามว่า "คิดถึงนางแป้งร่ำมากอยาก จะคุยด้วย" นายเมฆได้รับสารภาพว่าตนได้กระทำความผิดดังกล่าวจริง เนื่องจากตนขาดสติ และตนแอบรักนางแป้งร่ำ ตั้งแต่สามีของนางแป้งร่ำเสียชีวิต



พฤติการณ์ของนายเมฆ ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๓ เดือน



### อวบจิ่ง

นายอิม ข้าราชการได้ตรงเข้ากอดรัดตัวตรงบริเวณหน้าอกของนางสาวอวบ และพยายามชูกไชยชอกคอหอมแก้มด้วย ในขณะที่นางสาวอวบ ซึ่งเป็นผู้ร่วมงานในหน่วยงานเดียวกันเข้ามาติดต่องานที่ห้องทำงานของ นายอิม นางสาวอวบ จึงใช้ชอกกักระทั่งตัวนายอิมและยอตตัวหลุดออกมาจากการกอดรัดและวิ่งหนีออกมาจากห้องดังกล่าวได้ นอกจากนี้ นายอิม ก็เคยใช้วาจาที่ไม่เหมาะสมกับนางสาวอวบ ว่า "อวบจิ่งมันน่ารัก" เมื่อ

ตรวจสอบกล้องวงจรปิดภายในห้องทำงาน พบว่านายอิม ได้นำกล้องกระดากไปปิดครอบไว้ นางสาวอวบ ได้ไปแจ้งความกับพนักงานสอบสวน ต่อมานายอิม ได้ยินยอมจ่ายค่าเสียหายให้กับนางสาวอวบ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ซึ่งนางสาวอวบ ก็ไม่ได้ตั้งใจเอาความอีกแต่อย่างไร ผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตัดเงินเดือนนายอิม จำนวนร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓(๘) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ อ.ก.พ.กระทรวงได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการลงโทษดังกล่าว ยังไม่เหมาะสมแก่กรณีการกระทำความผิด โดยเห็นว่าพฤติการณ์ดังกล่าวกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง



# เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

## 1. ความรู้พื้นฐานของวินัย

## 2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด

2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)

2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)

2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของ

ทางราชการ

## 3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

### ทำไมไม่แจ้ง

616 จาก 66

นางวันสว่าง ข้าราชการ ไม่ลงลายมือชื่อในการปฏิบัติราชการในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๘๐ วัน และไม่มาปฏิบัติราชการโดยไม่แจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาทราบก่อน นอกจากนี้ยังพบว่านางวันสว่าง ได้ขาดราชการโดยไม่ติดต่อกัน และไม่มีการยื่นใบลา ขอลาป่วยหรือลากิจ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๓๕ วัน และนางวันสว่างไม่มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ในวันที่ ๕, ๖, ๒๖, ๒๗, มกราคม ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๔ วัน โดยไม่แจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาทราบ





## เจ้าหน้าที่ไม่มาปฏิบัติงาน

ละทิ้งหน้าที่

- ไม่มา หรือมาแต่ไม่อยู่
- ขอลา แต่ไม่ได้รับอนุมัติ

ทอดทิ้งหน้าที่

- อยู่ในที่ทำงานแต่ไม่เอาใจใส่

## ความร้ายแรง ของ ความผิดฐาน ละทิ้งหรือทอดทิ้ง

ผลของการกระทำ

ติดต่อกเกิน 15 วัน

- โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทาง

อุทิสเวลา หมายถึง สละเวลาส่วนตนให้แก่ราชการ

## โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

หนีเจ้าหน้าที่

หนีเมีย

เบื้อพ่อตา แม่ยาย

โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ติดต่อ เกิน 15 วัน น้อยอย่างไร

อ พ พฤ ศ ส อ จ อ



ขาดราชการ ? วัน

ติดต่อ เกิน 15 วัน น้อยอย่างไร

อ พ พฤ ศ ส อ จ อ



ขาดราชการ 4 วัน

ติดต่อ เกิน 15 วัน น้อยอย่างไร

อ พ พฤ ศ ส อ จ อ



ขาดราชการ ? วัน

ติดต่อ เกิน 15 วัน น้อยอย่างไร

อ พ พฤ ศ ส อ จ อ



ขาดราชการ 1 วัน

## ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างไม่ร้ายแรง

นางกำไร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน หลังจาก**เลิกงานแล้ว**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาผู้ป่วยต่อ เนื่องจากมี**ผู้ป่วยอุบัติเหตุจำนวนมาก**มาโรงพยาบาลเพื่อรักษาตัว นางกำไรไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นความผิดวินัยฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 82(4) และ (5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

## ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างไม่ร้ายแรง

นักวิชาการสาธารณสุข 5 ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวบ่อยครั้ง ทำให้งานประกันสังคมที่ได้รับมอบหมาย**ค้างค้างจำนวนมาก** เมื่อผู้บังคับบัญชาติดตามเร่งรัดก็ไม่รีบปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี) และ ไม่อุทิส (ภาคทัณฑ์)

## ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างร้ายแรง

522. เจ้าหน้าทีพัสตุ 2 ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่แจ้งเหตุต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาได้ติดตามและแจ้งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยื่นใบลาออกให้ถูกต้อง แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็เพิกเฉยไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลยจนถึงปัจจุบัน และผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วพบว่าตลอดเวลาที่ละทิ้งหน้าที่ราชการได้พักอยู่ที่บ้านพักตลอดมาแต่ไม่มาปฏิบัติงาน เพราะไม่อยากเดินทางจากบ้านพักมาปฏิบัติงาน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (3/2540)

โทษ ไล่ออก

## ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างร้ายแรง

534. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ 3 ได้รับคำสั่งให้ไปรักษาการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ 3 ที่เรือนจำอีกแห่งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาได้ทำหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ยอมรับหนังสือส่งตัว และไม่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งสองแห่งจนถึงปัจจุบันซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

โทษ ไล่ออก

## เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. สถานการณ์ที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
  - 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
  - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)
  - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
  - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

### ความผิดต่อ ผู้บังคับบัญชา

มาตรา 82 (4) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมต้องปฏิบัติตาม

### ต้อง ครบ 4 ข้อ

1. มีคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา ...โดยวาจา?...
2. คำสั่งชอบด้วยกฎหมาย//ระเบียบ .....ในขอบอำนาจ....
3. ให้ปฏิบัติราชการ ((เป็นเรื่องทางราชการ))
4. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ((โดยเจตนา)) ..ไม่ใช่พลังผล...

## ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่งให้ข้าราชการ..ไปปฏิบัติราชการอีกที่ เมื่อนายแพทย์...รับคำสั่ง..ไม่ยอมเซ็นรับทราบคำสั่งและไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาลชุมชนตามคำสั่ง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ลงโทษลดเงินเดือน

## ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

นายอำพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัย ฝ่าฝืนคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยนำรถจักรยานยนต์ของทางราชการ ซึ่งได้รับมอบไว้ให้ใช้ในกิจการของทางราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน (น่าจะผิดต่อตำแหน่ง ด้วย)

## ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

365. เจ้าหน้าที่ปกครอง 3 ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปโดยไม่ขออนุญาตตามระเบียบของทางราชการ รวม 9 วัน ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และมีประชาชนมาติดต่อขอรับบริการงานบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรเป็นจำนวนมากทุกวัน รวมทั้งวันเสาร์และอาทิตย์ด้วย ทั้งนี้ นายอำเภอผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือเวียนให้ข้าราชการฝ่ายปกครองทุกคนมาปฏิบัติงานทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

## เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. สถานการณ์ที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
  - 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
  - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)
  - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
  - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของ  
ทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา 82 (2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม  
กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบาย  
ของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

- หมายถึงเฉพาะระเบียบแบบแผนของทางราชการเท่านั้น หาก  
ไม่ใช่ไม่ผิด...การอวยพรปีใหม่ การช่วยงานแต่ง ไม่ใช่

- หมายถึง ระเบียบแบบแผนโดยทั่วไป ที่ยึดถือปฏิบัติในฐานะ  
ข้าราชการ เช่น แบบแผนในการเสนองาน การแต่งกาย การลาหยุด ไม่  
จำเป็นต้องเป็นลายลักษณ์อักษร

ตัวอย่างการลงโทษ มาตรา 82 (2) จ्ञานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

2. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ลงลายมือ  
ชื่อในบันทึกตรวจรับพัสดุว่าเมื่อถูกต้องครบถ้วนทั้ง ๆ ที่พัสดุดังนั้นไม่ครบ  
ตามจำนวนที่สั่งซื้อแต่ภายหลังพัสดุที่สั่งซื้อได้ส่งมาครบถ้วนและถูกต้อง เป็น  
การไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ  
พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติการณ์เป็นการกระทำความทางวินัยไม่  
ร้ายแรง จ्ञานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ  
ทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา  
2 เดือน



ตัวอย่างความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแล้วผิดวินัยร้ายแรง

357. เจ้าพนักงานปกครอง 5 ที่ทำการปกครองอำเภอพบพระ จังหวัดตากได้เพิ่มชื่อบุคคลไม่ทราบสัญชาติให้ได้สัญชาติไทย และมีชื่ออยู่ในทะเบียน (ท.ร.14) จำนวน 4 ราย อันเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2535 และระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการพิจารณาลงรายการสัญชาติไทยในทะเบียนบ้านให้แก่ชาวไทยภูเขา พ.ศ. 2535

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (11/2544)

โทษ ปลดออก

ตัวอย่างความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแล้วผิดวินัยร้ายแรง

360. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ได้ขับรถยนต์ตู้ซึ่งเป็นรถยนต์ของทางราชการไปใช้ธุรกิจส่วนตัวเพียงลำพัง อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเกิดอุบัติเหตุ ทำให้รถยนต์คันดังกล่าวได้รับความเสียหายจนไม่สามารถใช้งานได้ และได้เบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการรวม 7 วัน เป็นเงิน 1,260 บาท ไปโดยไม่มีสิทธิ

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง และมาตรา 98

วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (4/2545)

โทษ ปลดออก

ตัวอย่างความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแล้วผิดวินัยร้ายแรง

361. เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ 7 ได้นำเงินจากตู้নিরภัยสำนักงาน

ในส่วนของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 10,500 บาท ออกไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว อีกทั้ง

ยังลงนามสั่งจ่ายเช็คธนาคารของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 ฉบับ โดยไม่ได้กรอกข้อความใดลงในเช็คดังกล่าว เป็นเหตุให้มีผู้นำเช็คดังกล่าวไปเบิกเงินและนำเงินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (2/2545)

โทษ ปลดออก

# เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

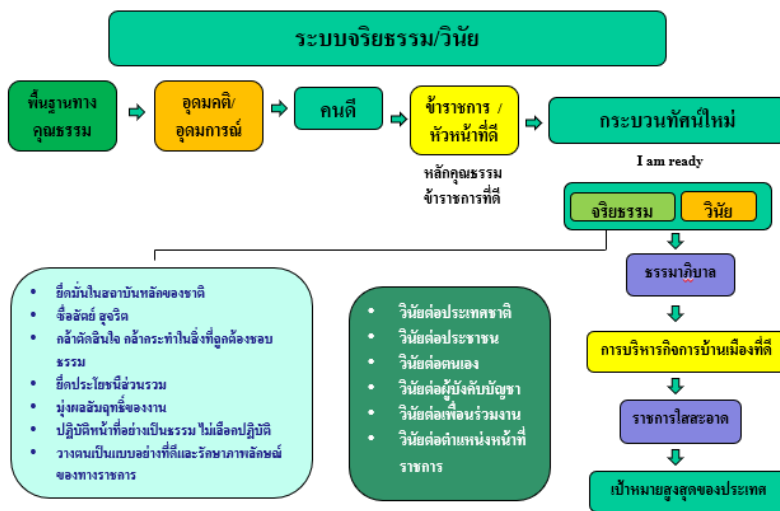
## 1. ความรู้พื้นฐานของวินัย

### 2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด

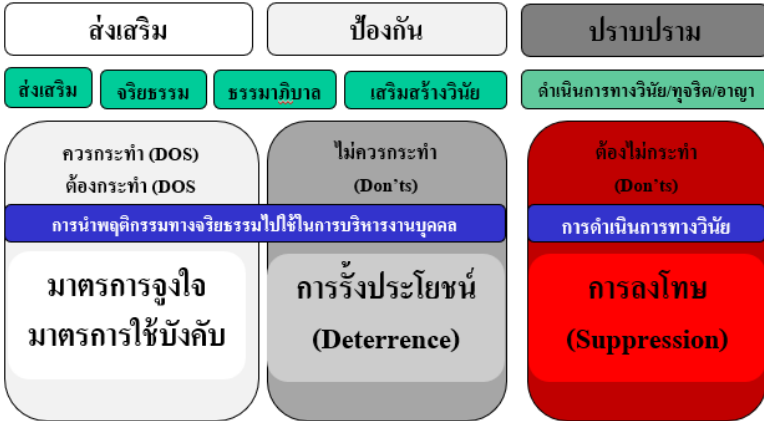
- 2.1 ชู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
- 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะพ่วงตามมาเสมอ)
- 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
- 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของ

ทางราชการ

### 3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม



### การเชื่อมโยงระหว่างวินัยและจริยธรรม



# ความผิดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## ไม่ร้ายแรง

- ข้อสัคย์ สูงจิต เกี่ยวกับธรรมเนียม
- ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- หาประโยชน์จนเสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติ

## ร้ายแรง

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

# ความผิดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## ไม่ร้ายแรง

- ข้อสัคย์ สูงจิต เกี่ยวกับธรรมเนียม
- ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- หาประโยชน์จนเสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติ

- ประโยชน์คือสิ่งที่เป็นคุณค่าผู้รับประโยชน์นั้นต้องสัมพันธ์กับงานที่ทำ
- เจ้าหน้าที่การทูต รับเงินและสิ่งของจากบริษัทท่องเที่ยวตอบแทนจากการอำนวยความสะดวก
- สรรพกา ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบภาษีร้านค้า ไปนั่งรับประทานอาหารในร้านเป็นประจำ โดยเจ้าของร้านไม่คิดเงิน

# ความผิดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## ไม่ร้ายแรง

- ข้อสัคย์ สูงจิต เกี่ยวกับธรรมเนียม
- ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- หาประโยชน์จนเสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติ

- พิจารณาว่าพฤติกรรมทำให้ผู้อื่นรู้สึกถึงความลำเอียง ไม่เที่ยงธรรมหรือไม่ โดยไม่ต้องปรากฏว่าได้เกิดความไม่เที่ยงธรรมแล้ว

# ความผิดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## ไม่ร้ายแรง

- ข้อสำคัญ สุจริต เทียงธรรม
- ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหาประโยชน์
- หาประโยชน์จนเสียความเที่ยงธรรม **เสื่อมเสียเกียรติ**

- หลักเกณฑ์เหมือนกับ มาตรา 82(10)
- เจ้าหน้าที่ที่ดิน สงฆนามีภรรยาออกบัตรเชิญขึ้นบ้านใหม่
- ข้าราชการหญิง หารายได้พิเศษนอกเวลาราชการด้วยการไปเป็นหญิงบริการอาบอบนวด แม้จะไม่มีกฎหมายแต่ในความรู้สึกสังคมอาจรู้สึกรังเกียจ

## มาตรา 81 ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

- ต้องด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- แต่หากถึงขนาดไม่เลื่อมใสในการปกครอง ย่อมถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติทั่วไปในการรับราชการ ด้วย

## มาตรา 82(1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม

ตรงไปตรงมา ไม่คดโกงหรือหลอกลวง

ตั้งใจดี ชอบด้วยทำนองคลองธรรม

ไม่ลำเอียง เลือกปฏิบัติ



## มาตรา 82 (6) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

เรื่องราวที่ไม่พึงเปิดเผย

ไม่ว่ารู้มาโดยตนเอง หรือโดยทางอื่น

ไม่ว่าตนจะมีหน้าที่หรือไม่

มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

1. นางสมศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กับนางสายใจ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ได้ก่อการทะเลาะวิวาทและตบตีกันบนสถานที่ราชการเป็นประจำ สาเหตุเนื่องจากเรื่อง **ชิงหวง** และ **หนี้สินส่วนตัว** ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นได้เรียกบุคคลทั้งสองมาว่ากล่าว **ตักเตือน** และห้ามปราม **หลายครั้ง** แล้ว แต่ทั้งสองไม่เชื่อฟัง ยังก่อการทะเลาะวิวาทกันอีก พฤติการณ์เป็น

การกระทำผิดวินัย **ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษ ภาคทัณฑ์(ไม่รักษาความสามัคคี)**



มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

2. นางจงใจ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมีความขัดแย้งในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน เมื่อเพื่อนร่วมงานคนนั้นได้รับคำสั่งย้ายไปปฏิบัติราชการอีกอำเภอหนึ่ง **จึงจุดประทัดไล่** ในขณะที่ข้าราชการผู้นั้นกำลังจะเดินทาง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย **ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82 (7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษ ภาคทัณฑ์**



**มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ**

3. นางสาวใจ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน ได้แสดงกริยาวาจ่าไม่สุภาพต่อหัวหน้าฝ่ายบริหาร โดยกล่าวว่า “ทำงานยังไงวะ ทำงานหาทำอะไรไม่รู้เรื่อง เดี่ยวมีเรื่องนะไม่กลัวนะยิ่งอยากมีเรื่องอยู่ด้วย เดี่ยวโดนตบนะเดี๋ยวตบเลย” พร้อมกับทำท่าทางขึงขังจะเดินมาตบ และพูดว่า “เดี๋ยวตบเลย” พร้อมกับขว้างหนังสือพิมพ์ที่อยู่ในมือไปยังหัวหน้าฝ่ายบริหาร แต่ไม่ถูก

พฤติกรรมเป็นการ**ไม่สุภาพเรียบร้อย**และไม่รักษาความสามัคคี



ระหว่างข้าราชการ ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน

**มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน**

2. นางสาวไส ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติการปฏิบัติราชการที่สถานีอนามัย ไม่ยอมไปดูอาการป่วยและรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการหนักมากในหมู่บ้านตามที่ญาติผู้ป่วยมาขอร้องและไม่ชี้แจงหรือแนะนำให้ญาติผู้ป่วยเข้าใจ กลับด่าด้วยวาจาหยาบคายต่าง ๆ เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษตัดเงินเดือน **5%** เป็นเวลา **3** เดือน



**มาตรา 82 (9) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง**

เจ้าหน้าที่ถือป้ายประท้วงหน้าสหกรณ์  
การเกษตรกับกลุ่มประชาชน โดยถือป้ายที่มี  
ข้อความพาดพิง พรรคการเมืองพรรคหนึ่ง

มาตรา 83 (7) ต้องไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

หาความไม่ดีใส่ให้ หาอุบายให้ร้าย เช่น แกล้งใส่ความ

มาตรา 83 (7) ต้องไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

หาความไม่ดีใส่ให้ หาอุบายให้ร้าย เช่น แกล้งใส่ความ

ข่มให้อยู่ในอำนาจ ใช้อำนาจบังคับเอา

ใช้กำลังรังแก แกล้ง ทำความเดือดร้อนให้



มาตรา 83 (4) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ไม่เจตนา แต่ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง



“การกระทำมิใช่โดยเจตนา แต่ปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัย และพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่”



มาตรา 83 (4) ต้องไม่ประมาทเดินเล่อในหน้าที่ราชการ

ไม่เจตนา แต่ไม่รอบคอบ ขาด  
ความระมัดระวัง

เจ้าหน้าที่พยาบาล ให้นักเรียนพยาบาลจ่ายเด็กที่คลอดใหม่ผิด  
สลับคนกัน



มาตรา 83 (9) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชน

สประมาท  
ดูถูก ทำให้อับ  
อายเสียหน้า

ดูหมิ่น รั้งก๊วย  
กดให้ต่ำลง

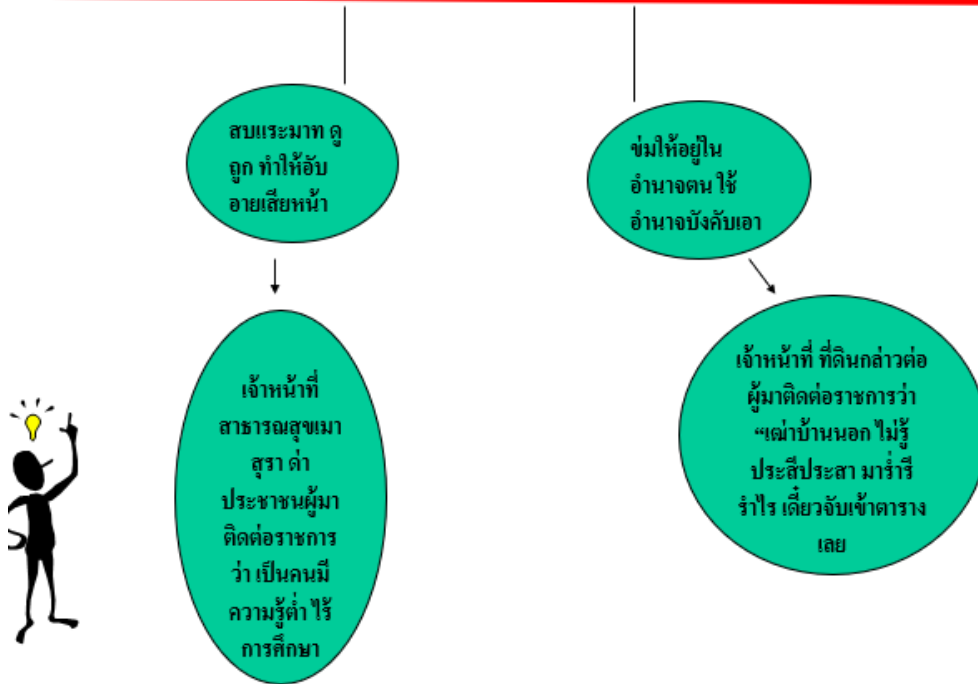
ข่มให้อยู่ใน  
อำนาจคน  
ใช้อำนาจบังคับ

เอา

ใช้กำลังรังแก  
แก้ง ทำความ  
เดือดร้อนให้



## มาตรา 83 (9) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชน



118

### หนูมีคนเดียว

นายแมว ข้าราชการ ได้พูดจาดูหมิ่นนางหนูเป็นประชาชนที่มาขอพบแพทย์ที่โรงพยาบาลโดยพูดต่อหน้าเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลว่า “ผมเคยเห็นหน้าที่ที่ไหน ใช้พี่หนูที่มีผิวมาแล้ว ๓ คนนี่เอง” เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลที่นั่งอยู่ใกล้ๆ อีกคนตอบแทนว่า “ไม่ใช่ แกมีผิวคนเดียว” แต่นายแมวก็กังพูดต่ออีกว่า “อย่ามาทำเป็นพูดดีเลย ผมรู้หรอกว่าพี่มีผิวมาตั้งหลายคนแล้ว” ต่อมานางหนูได้ฟ้องนายแมว ต่อศาลและศาลพิพากษาว่า นายแมวพูดความเท็จ ความจริงนางหนูไม่ได้มีสามีหลายคนแต่อย่างใด เป็นเหตุให้นางหนูได้รับความเสียหาย อันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๖๖ ให้รอกการกำหนดโทษนายแมว ไว้มีกำหนด ๑ ปี และให้คุ้มครองประพฤติกายในระะเวลาดังกล่าว

พฤติการณ์ของนายแมว ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานดูหมิ่นและเหยียดหยามประชาชนผู้ติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๓(๙) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับ ในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน