

# โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านสุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนั้น ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมิน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านสุจริตศึกษาซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังคงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้โรงพยาบาลนาโพธิ์มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาโพธิ์ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนาโพธิ์ มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนาโพธิ์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนาโพธิ์ มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านสุจริตศึกษา

## กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนาโพธิ์ ทุกคน

## วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบ Webex
๔. ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

## สถานที่

ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลนาโพธิ์

## ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาโพธิ์

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

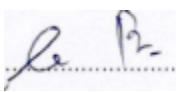
## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนาโพธิ์ มีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบราชการ
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนาโพธิ์ ไม่กระทำผิดวินัย


## ผู้เสนอโครงการ

สุนันทา ชวดศรี  
(นางสุนันทา ชวดศรี)  
เจ้าพนักงานธุรการ

## ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นางเอี่ยมพร โพธิ์ขำ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

## ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายเวฬุวัน อินทอง)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช