



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..... โรงพยาบาลนาโพธิ์ ..... จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐-๔๕๖๘-๖๑๐๒  
ที่ บร.๐๐๓๒.๓๐๑/๔๕๐ ..... วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งนโยบายในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้มีมติฯนี้ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data Transparency) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

โรงพยาบาลนาโพธิ์ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรแจ้งเวียน รวมทั้งชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางเอี่ยมพร โพรธิชา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(นายเวฬุวัน อินทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์