



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐-๔๕๖๘-๖๑๐๒
ที่ บร.๐๐๓๒.๓๐๑/๓๓ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ระดับดีเด่น ดีมาก รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ยังเป็นเครื่องขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ ไตรมาสที่ ๒ หลักฐานประกอบรายงานการประเมินผลฯ รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลนาโพธิ์ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น ดีมาก รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และอนุมัติให้เผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางเอี่ยมพร โพรธิชา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(นายเวหุวัน อินทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์